

CONTRACT DE VOLUNTARIAT

Nr. /

Între **Asociația Serviciul de Ajutor Maltez în România**, cu sediul pe str. Nuferilor, nr.1, ap.9, județul Cluj, înființată în baza încheierii nr. 93/PJ/1991, înscrisă în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor sub nr. 52/1991, având cod fiscal 4289018, cont bancar RO81BACX0000003026889000, deschis la Banca Unicredit, reprezentată prin dl. Tischler Ferenc – Secretar General, numită în continuare **Organizația gazdă**

și

Dna/dl.....domiciliat în jud....., Mun.
....., Str., nr. ap....., C.N.P
....., legitimată cu **CI** seria nr., eliberată de SPCLEP
....., la data de, numită/numit în continuare **Voluntar**,

s-a convenit încheierea prezentului contract în baza Legii nr. 78/ 2014 privind reglementarea activității de voluntariat din România.

Art. 1. OBIECTUL CONTRACTULUI

1.1 Obiectul contractului îl constituie derularea de către **Voluntar** a activităților prevăzute detaliat în fișa de voluntariat anexată prezentului contract, fără a obține o contraprestație materială, în cadrul evenimentului Simfonia Prieteniei, derulat în cadrul Asociației Serviciul de Ajutor Maltez în România.

1.2 În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează coordonatorului de voluntari al Organizației gazdă, conform Art. 16 din Legea 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat din România.

Art. 2. DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract intră în vigoare la data semnării acestuia și se încheie pe o perioadă determinată cuprinsă între 08.06.2023-13.06.2023, cu posibilitate de prelungire prin act adițional.

maltez@maltez.ro

www.maltez.ro

Art. 3. RAMBURSAREA CHELTUIELILOR

Organizația este de acord să ramburseze voluntarului cheltuielile efectuate pentru realizarea activităților din cadrul fișei de voluntariat și cu care organizația gazdă este de acord în prealabil. Pentru a i se deconta cheltuielile, voluntarul trebuie să prezinte o listă amănunțită a cheltuielilor însoțită de chitanțele corespunzătoare.

Art. 4. DREPTURILE PĂRȚILOR

A. Organizația gazdă dispune de următoarele drepturi:

- 4.1. dreptul de a exclude voluntarul din programele și proiectele care desfășoară activități de voluntariat, dacă acesta nu respectă prevederile prezentului contract;
- 4.2. dreptul de a deține toate drepturile asupra materialelor, informațiilor, documentației și a altor materiale scrise, create, colectate sau/și produse de voluntar în perioada desfășurării activităților care fac obiectul prezentului contract de voluntariat;
- 4.3. dreptul de a verifica și superviza activitatea voluntarului prin persoane desemnate în acest sens;
- 4.4. dreptul de a solicita voluntarului rapoarte de activitate prin care să reiasă îndeplinirea sarcinilor trasate;
- 4.5. dreptul de a solicita informații și recomandări despre voluntar, altor persoane;
- 4.6. dreptul de a stabili organizarea și funcționarea activității de voluntariat;
- 4.7. dreptul de a iniția conținutul fișei de voluntariat, pe care o adaptează la solicitarea și pregătirea voluntarului, precum și la tipul de activități de voluntariat desfășurate de către organizația gazdă;
- 4.8. dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;
- 4.9. dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în fișa de protecție a voluntarului;
- 4.10. posibilitatea de a suporta cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat, în limita sumelor alocate cu această destinație. Voluntarul poate renunța la cheltuielile de hrană, cazare și transport printr-o declarație pe propria răspundere, aprobată de organizația gazdă care va fi anexată prezentului contract;
- 4.11. posibilitatea de a suporta alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar în limita

maltez@maltez.ro

www.maltez.ro

sumelor alocate cu această destinație. Voluntarul poate renunța la cheltuielile mai sus menționate printr-o declarație pe propria răspundere, aprobată de organizația gazdă care va fi anexată prezentului contract.

B. Voluntarul dispune de următoarele drepturi:

4.1. dreptul de a fi tratat ca și coleg, cu drepturi egale atât de către conducerea organizației cât și de către angajați;

4.2. dreptul de a fi respectat ca și persoană, fără deosebire de rasă, etnie, sex sau orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, abilitate fizică/psihică, nivel de educație, stare civilă, situație economică sau orice alte asemenea criterii;

4.3. dreptul de a avea acces la cât mai multe informații despre organizația în cadrul căreia urmează să activeze;

4.4. dreptul de a participa activ la elaborarea și derularea programelor în considerarea cărora a încheiat contractul;

4.5. dreptul de a desfășura activitatea de voluntariat în concordanță cu capacitatea, disponibilitatea și preferințele personale, temperamentul, experiența de viață, studiile și experiența profesională;

4.6. dreptul de a participa la sesiuni de formare în domeniul în care prestează activitatea, atât la începutul activității cât și pe parcurs, pentru a beneficia tot timpul de cele mai noi informații în domeniu;

4.7. dreptul la supervizare-orientare din partea unei persoane cu experiență, bine informată, cu răbdare, atentă și care dispune de timp pentru a răspunde nevoilor sale;

4.8. dreptul la un loc unde să își desfășoare activitatea și accesul la echipamentul și consumabilele necesare derulării activității;

4.9. dreptul de a i se asigura de către organizația gazdă protecția muncii în condițiile locale, în funcție de natura și de caracteristicile activității pe care o desfășoară;

4.10. dreptul de a solicita încheierea unui contract de asigurare de către organizația gazdă, în condițiile prevăzute de lege, împotriva riscurilor de accident și de boală care decurg din natura activității pe care o desfășoară;

4.11. dreptul de a i se rambursa de către organizația gazdă, în condițiile convenite prin contract, potrivit legii, cheltuielile efectuate pentru derularea activității;

- 4.12. dreptul la o durată a timpului de lucru (stabilită în condițiile legii) care să nu îi afecteze sănătatea și resursele psihofizice;
- 4.13. dreptul de a solicita organizației gazdă eliberarea certificatului de voluntariat însoțit de raportul de activitate;
- 4.14. dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;
- 4.15. dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat;
- 4.16. dreptul de a fi promovat în conformitate cu rezultatele avute;
- 4.17. dreptul de a beneficia de titluri onorifice, decorații și premii, în condițiile legii.

Art. 5. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

A. Organizația gazdă se obligă:

5.1. să organizeze o întâlnire de orientare a voluntarului (referitoare la structură, misiunea și activitățile organizației gazdă – programul în care va activa voluntarul, prezentarea locului de desfășurare a activității, prezentarea colegiilor, sarcinile concrete ale voluntarului, drepturile și activitățile voluntarului, regulamentele interne care reglementează implicarea voluntarului);

5.2. să pună la dispoziția voluntarului o fișă a postului clară, din care să reiasă:

- titlul postului
- scopul și durata postului
- sarcinile de îndeplinit
- programul de lucru
- numele și telefonul persoanei căreia i se subordonează direct voluntarul
- modalitățile de raportare
- accesul la echipament
- alte date în funcție de post

5.3. să asigure desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;

5.4. să suporte cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat;

5.5. să suporte alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar;

5.6. să încheie la solicitarea voluntarului un contract de asigurare împotriva riscurilor de accident și de boală sau a altor riscuri ce decurg din natura activității, în funcție de complexitatea activității la care participă acesta și în limita sumelor alocate cu această destinație;

5.7. să elibereze la cererea voluntarului un certificat de voluntariat la care este anexat un raport de activitate.

B. Voluntarul se obligă:

5.1. să îndeplinească la timp sarcinile primite din partea organizației gazdă prin fișa de post precum și să respecte instrucțiunile stipulate în fișa de protecție a voluntarului;

5.2. să anunțe în timp orice schimbare survenită în derularea programului (inclusiv întârzieri, absențe etc.)

5.3. să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioadă de 2 ani după încetarea acestuia;

5.4. să participe la cursurile de instruire oferite de către organizatori, dacă acestea sunt necesare pentru buna îndeplinire a sarcinilor;

5.5. să fie la curent cu misiunea și activitățile organizației gazdă;

5.4. să presteze o activitate de interes public, fără remunerație;

5.5. să aibă o conduită complementară cu obiectivele generale ale voluntariatului – îmbunătățirea calității vieții și reducerea sărăciei, dezvoltare sustenabilă, sănătate, prevenirea și gestionarea efectelor dezastrelor, incluziunea socială și totodată lupta împotriva excluziei sociale și discriminarea;

5.6. să îndeplinească sarcinile prevăzute în fișa de voluntariat, precum și respectarea instrucțiunilor stipulate în fișa de protecție a voluntarului;

5.7. să respecte procedurile, politicile și regulamentele interne ale organizației gazdă;

5.8. să ocrotească bunurile pe care le folosește în cadrul activităților de voluntariat;

5.9. să ofere servicii de calitate și să solicite sprijin persoanei căreia i se subordonează în situațiile în care este nevoit/ă să desfășoare activități într-un domeniu necunoscut sau în care abilitățile sale sunt limitate;

5.10. să completeze corect și la timp toate formularele sau rapoartele necesare și convenite prin fișa de post;

5.11. să nu comunice sau să răspândească în public afirmații defăimătoare la adresa organizației sau a activității acesteia;

5.12. să trateze cu respect toate persoanele cu care intră în contact (beneficiari ai organizației gazdă, alți voluntari sau personal angajat și să ofere serviciile cu respect pentru ființa umană și pentru mediul înconjurător și fără a discrimina în funcție de rasă, etnie, sex, sau orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, abilitate fizică/psihică, nivel de educație, stare civilă, situație economică sau orice alte asemenea criterii);

5.13. să aducă în discuție cu persoana căreia i se subordonează direct toate situațiile în care ar putea să apară conflicte de interese;

5.14. să anunțe cu minim 24 de ore înainte indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat/ă;

Art. 6. PERIOADA DE PROBĂ

6.1 Prezentul contract este supus unei perioade de probă pe o durată de 5 zile de la încheierea sa.

Art. 7. NEGOCIEREA/MODIFICAREA CONTRACTULUI

7.1 Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea contractului, acesta încetează de plin drept.

7.2. Renegocierea contractului de voluntariat se face în cazul apariției unei modificări a unei situații de natură să îngreuneze executarea obligațiilor care revin voluntarului, renegocierea are loc la cererea scrisă a oricărei părți, formulată în termen de 5 zile de la data la care a intervenit situația mai sus menționată.

7.3. În cazul în care situația descrisă la art. 7.2. face imposibilă executarea în continuare a contractului, acesta va fi reziliat de drept.

7.4. La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor de voluntariat, părțile sunt egale și libere.

Art. 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

8.1. Contractul de voluntariat încetează în următoarele condiții:

a) la expirarea termenului stabilit în contract, respectiv la data la care prestațiile care fac obiectul contractului au fost executate;

- b) de comun acord;
- c) când organizația gazdă își încetează activitatea;
- d) prin denunțare unilaterală;
- e) în caz de reziliere a contractului

8.2. Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc la inițiativa oricăreia dintre părți, care se comunică și se motivează în scris.

8.3. Organizația poate să denunțe unilateral contractul de voluntariat imediat ce voluntarul a încălcat prevederile contractului de voluntariat sau orice alte restricții legale, în timpul îndeplinirii sarcinilor, inclusiv (însă nu numai) în caz de necinste, incompetență, condamnare pentru infracțiune.

Art.9. LITIGII

9.1 Litigiile izvorate din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat se soluționează pe cale amiabilă sau prin procedura de mediere, iar, în caz de nesoluționare, de către instanțele judecătorești.

9.2 Acțiunile izvorâte din contractul de voluntariat sunt scutite de taxa de timbru.

Art. 10. CLAUZE FINALE

10.1 Prezentul contract este însoțit de fișa de voluntariat și fișa de protecție a Voluntarului și se va încheia cu acordul părților sau al reprezentanților legali, conform legislației aflate în vigoare.

10.2 Răspunderea pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă prevederilor Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare.

10.3. Prezentul contract, împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

10.4. Prezentul contract s-a încheiat în două (2) exemplare, câte una pentru fiecare parte.

Asociația Serviciul de Ajutor Maltez în România

Secretar General,
Tischler Ferenc

Voluntar

.....